



FMC CORPORATION

ADFÆRDSKODEKS FOR LEVERANDØRER

FORMÅLSPARAGRAF

FMC forpligter sig til løbende forbedring indenfor sundhed, sikkerhed og miljø, til at lytte til og reagere på offentlighedens meninger og rapportere vores specifikke mål og fremskridt med hensyn til at opfylde disse mål. FMC anerkender, at vi har et ansvar for at drive vores virksomhed på en bæredygtig måde og med integritet. Vi har derfor sat høje standarder for den måde, hvorpå vi driver virksomhed, hvad socialt og miljømæssigt ansvar angår. Som medlem af United Nations Global Compact forventer FMC, at vores leverandører har lignende standarder for integritet og etisk adfærd, hvad deres virksomhedsdrift angår.

Dette adfærdskodeks for leverandører er blevet vedtaget for at gøre det klart, hvilke forventninger FMC har til sine leverandører. Leverandører skal tage rimelige skridt til at sikre, at deres leverandører og underleverandører handler i overensstemmelse med dette adfærdskodeks for leverandører.

ETISKE OG JURIDISKE KRAV

Leverandører skal drive forretning på en lovlig og etisk måde og handle med integritet.

- *Overholdelse af gældende love og regulativer*

Leverandører skal handle i overensstemmelse med gældende love og regulativer.

- *Undgå interessekonflikter*

Leverandører skal undgå alle interessekonflikter ved omgang med FMC medarbejdere.

- *Ingen bestikkelse*

Leverandører må ikke inklade sig på nogen form for kommerciel bestikkelse med deres leverandører, agenter eller kunder. Leverandører må heller ikke tilbyde en FMC medarbejder eller familie til en FMC medarbejder et incitament med det formål at opnå eller bevare FMC forretning.

Leverandører må ikke inklade sig på nogen form for bestikkelse af en politisk, tilsynsmyndigheds- eller anden regeringsansat og leverandører skal overholde den amerikanske Foreign Corrupt Practices Act og alle andre gældende love, som omhandler bestikkelse af offentlige embedspersoner.

- *Rimelig konkurrence*

Leverandører skal overholde alle gældende love og regulativer vedrørende rimelig konkurrence og antitrust.

- *Beskytte oplysninger*

Leverandører skal beskytte FMC's fortrolige oplysninger og tage skridt til at forhindre misbrug, tyveri, svindel eller upassende videregivelse af oplysningerne.

- *Identificering af bekymringer*

Leverandører skal stille metoder til rådighed for deres medarbejdere til rapportering af bekymringer eller potentielt ulovlige aktiviteter på arbejdspladsen. Alle rapporter skal behandles fortroligt. Leverandører skal undersøge sådanne rapporter og skride til korrigerende handling, hvis det er nødvendigt.

- *Sanktionslove*

Leverandører skal ikke deltage i adfærd, der overtræder eller forårsager, at FMC overtræder gældende sanktionslove, herunder, men ikke begrænset til, indkøb eller anskaffelse, direkte eller indirekte, af eventuelle produkter eller materialer, der leveres til FMC fra lande, der er underlagt omfattende amerikanske sanktionslove, eller handle med forbudte personer.

MEDMENNESKELIG VÆRDIGHED OG ARBEJDSKRAFT

FMC tilslutter sig, støtter og fremmer de værdier og principper, der er fastsat i Verdenserklæringen om Menneskerettigheder, samt den Internationale Arbejdsorganisations konventioner og grundlæggende arbejdsstandarder. Leverandører forventes at gøre det samme ved at beskytte deres ansattes menneskerettigheder og ved at behandle dem med værdighed og respekt. Leverandører forventes også at fremme menneskerettigheder i de lokalsamfund, hvor de driver virksomhed, gennem forbedring af økonomiske, miljømæssige og sociale forhold.

- *Børnearbejde*

Leverandører skal modsætte sig skadeligt børnearbejde og beskytte børn mod arbejde, som er farligt, eller som kan skade deres helbred eller uddannelse.

- *Frivillig ansættelse*

Leverandører må ikke anvende tvungen eller ufrivillig arbejdskraft af nogen slags og må ikke tolerere handel med arbejdere eller tvangsarbejde.

- *Ikke-diskrimination*

Leverandører må ikke diskriminere i deres ansættelsespraksis på baggrund af race, overbevisning, køn, religion, national oprindelse, alder, handicap eller seksuel orientering eller andre faktorer som fastlagt af gældende lov. Leverandører skal sikre, at seksuel chikane af deres ansatte ikke tolereres.

- *Retfærdig behandling*

Leverandører skal behandle alle ansatte med respekt. Leverandører skal afholde sig fra at anvende korporlig afstraffelse, vold eller trusler om vold eller anden form for fysisk afpresning eller chikane.

- *Arbejdstider, lønninger og fordele*

Arbejdstider for leverandørers ansatte må ikke overstige det maksimale antal timer vedtaget af gældende national lovgivning. Løn betalt til ansatte skal overholde gældende nationale love vedrørende løn med det formål at tilvejebringe en tilstrækkelig levestandard. Leverandørers ansatte skal betales rettidigt.

- *Foreningsfrihed*

FMC forventer, at vores leverandører respekterer deres ansattes ret til at tilmelde sig, danne eller ikke tilmelde sig en fagforening uden frygt for repressalier, intimidering eller chikane. Hvis ansatte er repræsenteret af en juridisk anerkendt fagforening, forventer vi, at vores leverandører forpligter sig til at etablere en konstruktiv dialog med deres repræsentanter.

MILJØ, ARBEJDSMILJØ, OG SIKKERHED

FMC's forpligtelse til bæredygtighed omfatter effektiv brug af ressourcer, respekt for miljøet, sikkerhed og sunde arbejdspladser. FMC er forpligtet til Responsible Care®, Science Based Target Initiative (SBTi) og FN's Global Compact. FMC forventer, at leverandørerne påtager sig lignende forpligtelser for løbende at forbedre deres miljø-, sundheds- og sikkerhedsresultater.

- *Bæredygtighed*

FMC opfordrer alle leverandører til et samarbejde omkring eliminering af spild i hele forsyningskæden. Vi ønsker at samarbejde med leverandører der stræber efter at reducere deres emissioner og affaldsstrømme, og som aktivt arbejder for at bruge energi og ressourcer så effektivt som muligt. Vi ønsker leverandører der vil arbejde sammen med deres medarbejdere, kunder, leverandører, og kommercielle partnere, for at fremme ansvarlig styring af deres produkter og processer gennem hele deres livscyklus, og til deres tilsigtede slutbrug.

FMC forventer, at vores leverandører har en effektiv miljøpolitik til at vurdere deres miljøpåvirkning og spore deres emissioner af drivhusgasser (som defineret i Green House Gas Protocol Reporting Standard).

- *Arbejds miljø og sikkerhed*

Leverandører til FMC forventes at sørge for en sikker og sund arbejdsplads for deres medarbejdere, herunder passende certificeringer, uddannelse, arbejdsprocedurer, m.v. Leverandører forventes at prioritere sundhed, sikkerhed og tryghed for medarbejdere, i fremstillingen af sine produkter.

OVERHOLDELSE

Leverandører forventes at have administrationssystemer og kontroller med henblik på at fremme og lette overholdelse af gældende love og principper beskrevet i dette adfærdskodeks for leverandører. Leverandører skal også anvende disse eller lignende principper på de underleverandører og leverandører, som de samarbejder med for at levere varer og tjenester til FMC. FMC forbeholder sig retten til at foretage revision af leverandører og deres leverandører og underleverandørers overholdelse af dette adfærdskodeks for leverandører.

Det er hver leverandørs ansvar at sikre, at dennes ansatte og repræsentanter forstår og overholder dette adfærdskodeks for leverandører.

Dette adfærdskodeks for leverandører er et tillæg til alle kontrakter mellem FMC og leverandøren. I det tilfælde at mere specifikke eller strengere vilkår aftales i en kontrakt, skal kontraktens vilkår være gældende.

Hvis du har spørgsmål til denne Code of Conduct, er du velkommen til at kontakte din normale FMC kontakt, eller Procurement.COE@fmc.com.